



UNIVERSIDAD
BICENTENARIA



ESTUDIA CON NOSOTROS

Licenciatura en Psicología
Mención Organizacional.

¡SUEÑA, HAZ QUE SUCEDA!

Licenciatura en **Psicología - Mención Organizacional**

Orienta
Acompaña
y Transforma

PROPÓSITO DEL PROGRAMA

El programa de Psicología - Mención Organizacional prepara a profesionales con un enfoque interdisciplinario, capacitándolos para comprender y atender las necesidades psicosociales en el ámbito organizacional. Los estudiantes desarrollarán habilidades en evaluación, diagnóstico, tratamiento e intervención, considerando factores biopsicosociales y principios de solidaridad, honestidad, respeto, autonomía y bienestar psicológico. Este programa ofrece la oportunidad de contribuir al crecimiento y desarrollo de las personas dentro de las empresas, fomentando un ambiente laboral saludable y de calidad de vida. Si te apasiona el desafío de aplicar la psicología en el ámbito empresarial, esta es tu opción ideal.



Título profesional

Licenciado en Psicología

CONOCIMIENTO AVANZADO EN:

- ▶ Educativa
- ▶ Clínica
- ▶ Organizacional

MERCADO PROFESIONAL:

- ▶ Psicología Clínica
- ▶ Psicología y Familia
- ▶ Psicología Infantil
- ▶ Psicología del adolescente
- ▶ Psicología educativa
- ▶ Neurociencias
- ▶ Psicología organizacional
- ▶ Psicología de la salud ocupacional

RÉGIMEN ACADÉMICO:

- ▶ 4 años

MODALIDAD:

- ▶ 100% en línea
- ▶ Mixto: semipresencial
- ▶ Presencial

NÚMERO TOTAL DE UNIDADES DE CRÉDITO:

- ▶ 179



Conocimiento avanzado en:

El Licenciado en Psicología egresado de la Universidad Bicentenario presenta las siguientes competencias, según roles que le corresponden desempeñar:

TERAPEUTA:



Analiza la conducta humana por medio de la observación, evaluación, diagnóstico, intervención y seguimiento, con el propósito de optimizar la salud mental y emocional del individuo, con asertividad, ética, empatía y respetando el principio de confidencialidad. Evalúa el funcionamiento cognitivo y el estado emocional de los individuos, utilizando diferentes instrumentos como pruebas psicotécnicas proyectivas y psicométricas.



Diseña y ejecuta planes de tratamientos según las diferentes corrientes de la psicología, aplicando instrumentos psicológicos para detectar y diferenciar signos y síntomas en los pacientes, escalas y cuestionarios. Ejecuta programas de intervención, así como en tareas de evaluación e intervención clínica de forma independiente.

INVESTIGADOR:



Desarrolla los procesos investigables en el área de la conducta mediante métodos de exploración psicológica, para el manejo de teorías de abordaje individual y/o grupal, con responsabilidad, compromiso, participación social, valoración de la diversidad e interés por el conocimiento científico.



Dirige y coordina investigaciones a nivel clínico y por último y no menos importante, la detección de necesidades a nivel familiar, social e individual de cada persona.

ORIENTADOR:



Orienta el comportamiento del individuo por medio de técnicas psicológicas para establecer procesos reflexivos de modificación conductual, con sentido analítico, sensibilidad social, creatividad, ética y responsabilidad. Desarrolla el asesoramiento y apoyo especializado para facilitar el aprendizaje y la construcción de capacidades y competencias en todos los planos del desarrollo psicológico (psicomotriz, cognitivo, psicosocial y psicoactivo), tanto dentro, como fuera de los centros educativos y colaborar con los tres actores principales del sistema de relaciones educativas (alumnado, familias y profesorado)

ASESOR ORGANIZACIONAL:



Aplica evaluaciones que midan variables psicológicas, para crear programas de intervención a fines de promover la salud mental, la prevención de riesgos psicosociales y el crecimiento individual de las potencialidades humanas, todo esto, en pro del desarrollo organizacional.



Desempeña la asesoría psicológica en grupos multidisciplinarios en la prevención de la salud mental, dentro del contexto clínico, organizacional y educativo, con sentido de cooperación y vocación de servicio. Evalúa, diagnostica e interviene en el desarrollo integral de las personas y de las organizaciones, desarrollando habilidades analíticas y críticas orientadas al crecimiento de las empresas, como el de los empleados, analizando la conducta humana en el ámbito organizacional.

Pénsum Psicología Mención: Organizacional

I TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEB71P	PSICOLOGÍA GENERAL I	-----	4	6	10	3
FEB71S	ESTRUCTURA SOCIAL Y COMPORTAMIENTO HUMANO	-----	4	6	10	3
FEB71F	FILOSOFÍA DE LA PSICOLOGÍA	-----	4	6	10	3
FG-1IC	IDENTIDAD Y EXPRESIÓN CULTURAL	-----	3	3	6	2
FG-1EF	EDUCACIÓN FÍSICA PARA LA SALUD Y DEPORTE	-----	3	3	6	2
FG-1IC	ÉTICA Y CULTURA UNIVERSITARIA	-----	3	3	6	2
TOTAL			21	27	48	15
CRÉDITOS ACUMULADOS: 15						

II TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEB72A	ESTADISTICA APLICADA A LA PSICOLOGÍA	-----	4	6	10	3
FEB62L	PSICOLOGÍA GENERAL II	-----	4	6	10	3
FEB62E	SISTEMA EDUCATIVO COMPARADO	-----	4	6	10	3
FEB62M	PSICOLOGÍA SOCIAL	-----	6	6	12	3
FG-2PB	PROCESOS BÁSICOS DEL PENSAMIENTO: ABEP	-----	3	3	6	2
TOTAL			21	27	48	14
CRÉDITOS ACUMULADOS: 29						

III TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEB73P	PSICOESTADÍSTICA	-----	4	6	10	3
FEB73N	NEUROCIENCIAS I	-----	6	6	12	3
FEB73E	INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA EDUCACIONAL	-----	6	6	10	3
FG-3DH	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	-----	3	3	6	2
FG-3CT	CIENCIA, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	-----	3	3	6	2
TOTAL			20	24	44	13

CRÉDITOS ACUMULADOS: 42

IV TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEB74S	PSICOMETRÍA I	-----	4	6	10	3
FEB74N	NEUROCIENCIAS II	-----	4	6	10	3
FEB74P	PSICOLOGÍA DE LA PERSONALIDAD I	-----	4	6	10	3
FEB74C	PSICOLOGÍA COMUNITARIA	-----	4	6	10	3
FEB74O	INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL	-----	4	6	10	3
TOTAL			20	30	50	15

CRÉDITOS ACUMULADOS: 57

V TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEB75S	PSICOMETRÍA II	-----	4	6	10	3
FEB75P	PSICOLOGÍA DE LA PERSONALIDAD II	-----	4	6	10	3
FEB75C	INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA CLÍNICA	-----	4	6	10	3
FEB75G	DINÁMICA DE GRUPOS APLICADAS	-----	3	3	6	2
FEB75D	PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO I	-----	4	6	10	3
FEB75R	PRACTICA DE PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO I	-----	4	6	10	3

CRÉDITOS ACUMULADOS: 74

VI TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEI76E	PSICOLOGÍA EXPERIMENTAL	-----	6	6	12	3
FEB76D	PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO II	-----	4	6	10	3
FEB76R	PRÁCTICA DE PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO II	-----	4	6	10	3
FEE76P	PSICOPATOLOGÍA I	-----	4	6	10	3
FEE76E	ELECTIVA I	-----	3	3	6	2
FG-6ED	ECOLOGÍA Y DESARROLLO PRODUCTIVO	-----	3	3	6	2
TOTAL						
CRÉDITOS ACUMULADOS: 90			24	30	54	16

VII TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEE77M	MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA I	-----	4	6	10	3
FEE77S	PSICOPATOLOGÍA II	-----	4	6	10	3
FEE77R	PRÁCTICA DE PSICOPATOLOGÍA	-----	4	6	10	3
FEE7AF	PSICOLOGÍA FAMILIAR	-----	4	6	10	3
FG-7GP	GEOPOLÍTICA	-----	3	3	6	2
FEE77E	ELECTIVA II	-----	3	3	6	2
TOTAL			22	30	52	16
CRÉDITOS ACUMULADOS: 106						

ÁREA DE PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

VIII TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEE78M	MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA II	-----	4	6	10	3
FEE78O	PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL I	-----	4	6	10	3
FEE78N	NEUROPSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL	-----	4	4	8	3
FEE78A	PSICOLOGÍA DE LA ADICCIÓN Y LA DEPENDENCIA	-----	4	6	10	3
FEE77T	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	-----	4	6	10	3
FEE78E	ÉTICA DEL PSICÓLOGO	-----	3	5	8	2
TOTAL			23	35	58	17
CRÉDITOS ACUMULADOS: 123						

IX TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEE79N	INNOVACIÓN Y PENSAMIENTO CREATIVO	-----	4	6	10	3
FEE79P	PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL II	-----	4	6	10	3
FEE79L	TENDENCIAS DIGITALES EN LAS ORGANIZACIONES	-----	4	6	10	3
FEE79O	TÉCNICAS DE ENTREVISTAS ORGANIZACIONALES	-----	4	6	10	3
FEE79M	PSICOLOGÍA EMPRESARIAL	-----	4	6	10	3
FEE79S	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA EN LAS ORGANIZACIONES	-----	4	6	10	3
TOTAL			24	36	60	18
CRÉDITOS ACUMULADOS: 141						

X TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEI-AI	INVESTIGACIÓN BÁSICA	-----	3	5	8	2
FEE7AD	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	-----	4	6	10	3
FEE7AP	PRÁCTICA DE INTERVENCIÓN ORGANIZACIONAL	-----	4	6	10	3
FEE7AS	CAPTACIÓN SELECCIÓN E INDUCCIÓN DEL TALENTO HUMANO	-----	4	6	10	3
FEE7AV	TÉCNICAS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	-----	4	6	10	3
TOTAL			19	29	48	14
CRÉDITOS ACUMULADOS: 155						

XI TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEE7BD	DESARROLLO Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	-----	4	6	10	3
FEE7BD	PSICOLOGÍA DE LA SALUD OCUPACIONAL	-----	3	5	8	2
FEE7BL	LEGISLACIÓN LABORAL	-----	4	6	10	3
FEI7BA	INVESTIGACIÓN APLICADA	-----	5	5	10	3
TOTAL			16	22	38	11
CRÉDITOS ACUMULADOS: 166						

XII TRIMESTRE

CÓDIGO	UNIDAD CURRICULAR	PRELACIÓN	HG	HAA	H.T	UC
FEE7CP	PRÁCTICA PROFESIONAL	166 U.C.	0	30	30	7
FEI7CS	PROYECTO SOCIO-INTEGRADOR	166 U.C.	4	24	28	6
TOTAL			4	54	58	13
CRÉDITOS ACUMULADOS: 179						

FG = Formación Genérica

FEB = Formación Específica Básica

FEE = Formación Específica de Eje Temático

FEI = Formación Específica de Investigación

HG = Horas Guiadas

HAA = Horas de Auto Aprendizaje

HT = Horas Totales

UC = Unidades de Crédito

Observación: Para optar al Título de **Licenciado (a) en Psicología**, el estudiante debe cursar y aprobar todas las unidades curriculares, una vez inscritas, acumular el número de créditos del Pénsum de Estudios y, además, aprobar los Requisitos de Grado exigidos por la **Universidad Bicentenario**.